STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH W DOJO KRZYKI AIKIKAI WE WROCŁAWIU

Dojo Krzyki Aikikai Wrocław

Adres:
Słowicza 14,
53-320 Wrocław, Polska

Telefon:
502-238-229
600-365-222

Strona internetowa: Krzyki Aikikai

§ PODSTAWA PRAWNA

Art. 22b, art. 22c Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz.U. 2023 poz. 1304 z późn.zm.).
Ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2023 r., poz. 1606)

Wszystkie osoby zatrudnione przez Dojo Krzyki Aikikai– bez względu na podstawę zatrudnienia (umowa o pracę, umowa cywilno-prawna, umowa o współpracy itp.) - mają obowiązek stosować postanowienia niniejszego dokumentu. Krzyki Aikikai ma prawo żądać od ww. osób potwierdzenia na piśmie zobowiązania do stosowania zasad przewidzianych w niniejszym dokumencie.

§ WPROWADZENIE:

Bezpieczeństwo i dobro dzieci stanowią najwyższy priorytet dla wszystkich osób związanych z działalnością Dojo Krzyki Aikikai we Wrocławiu, zarówno dla pracowników, jak i współpracowników Fundacji Neru. Przemoc w jakiejkolwiek formie wobec małoletnich jest absolutnie niedopuszczalna. Standardy ochrony małoletnich obowiązujące w naszym Dojo zostały opracowane z myślą o zapewnieniu najwyższego poziomu ochrony dzieci i młodzieży, a ich celem jest zapobieganie przemocy oraz skuteczna reakcja na wszelkie przypadki naruszenia tych zasad.

Standardy te są obowiązkowe dla wszystkich pracowników Dojo Krzyki Aikikai oraz osób współpracujących z klubem i obejmują szczegółowe wytyczne dotyczące postępowania w sytuacjach zagrożenia bezpieczeństwa dzieci. Obejmują one między innymi:

1. Procedury weryfikacji pracowników – Każda osoba przed dopuszczeniem do pracy z dziećmi musi przejść szczegółową weryfikację, w tym sprawdzenie w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym oraz Krajowym Rejestrze Karnym.
2. Zasady dotyczące relacji z dziećmi – Wszelkie kontakty między pracownikami a małoletnimi muszą opierać się na szacunku, z poszanowaniem godności i prywatności dzieci. Niedopuszczalne są jakiekolwiek formy przemocy, zarówno fizycznej, jak i psychicznej.
3. Procedury interwencyjne – W przypadku podejrzenia, że dziecko jest krzywdzone, pracownicy mają obowiązek natychmiastowego podjęcia odpowiednich kroków, w tym powiadomienia właściwych organów.
4. Zasady komunikacji – Komunikacja z małoletnimi musi być pozbawiona wszelkich form agresji, wrogości czy wulgaryzmów. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do traktowania dzieci z szacunkiem, niezależnie od ich pochodzenia, wyznania czy statusu społecznego.
5. Ochrona przed szkodliwymi treściami – Dojo zobowiązuje się do ochrony małoletnich przed dostępem do szkodliwych treści, zarówno w przestrzeni internetowej, jak i w innych mediach.
6. Plan wsparcia po ujawnieniu krzywdzenia – W przypadku ujawnienia, że dziecko zostało skrzywdzone, Dojo Krzyki Aikikai opracowuje plan wsparcia, mający na celu pomoc dziecku w powrocie do normalnego funkcjonowania.

Rozdział I: Objaśnienie Terminów

1. Standardy – niniejszy dokument pn.: „Standardy Ochrony Małoletnich”.
2. Małoletni (Dziecko) – każda osoba do ukończenia 18. roku życia.

3. Personel lub Członek Personelu – osoba zatrudniona przez Fundację, bez względu na podstawę zatrudnienia (umowa o pracę, umowa cywilno-prawna, umowa o współpracy itp.).
4. Zarząd Fundacji – osoby pełniące funkcje w Zarządzie Fundacji.
5. Krzywdzenie Małoletniego – działanie lub zaniechanie, które prowadzi do zagrożenia lub naruszenia dobra Małoletniego, w tym przemoc w jakiejkolwiek formie.
6. Dane Osobowe Małoletniego – informacje umożliwiające identyfikację Małoletniego, takie jak imię, nazwisko, nr PESEL, wizerunek.
7. Opiekun Prawny Małoletniego – rodzic lub przedstawiciel ustawowy Małoletniego, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
8. Karta Interwencji – dokument według wzoru ustalonego przez Zarząd Fundacji, sporządzany w przypadku stwierdzenia lub podejrzenia Krzywdzenia Małoletniego.
9. Rejestr interwencji – rejestr prowadzony przez Zarząd Fundacji lub osobę przez niego wyznaczoną, dokumentujący przypadki interwencji w związku ze stwierdzeniem lub podejrzeniem Krzywdzenia Małoletniego.

Rozdział II: Rozpoznawanie i Reagowanie na Krzywdzenie Małoletnich

1. Pracownicy mają obowiązek rozpoznawać sygnały mogące wskazywać na to, że dziecko jest krzywdzone, i podejmować odpowiednie działania.
2. Każdy przypadek podejrzenia krzywdzenia musi być natychmiast zgłoszony Prezesowi Fundacji Neru.
3. Wszelkie informacje o potencjalnym krzywdzeniu muszą być traktowane jako poufne, z wyjątkiem sytuacji, gdy wymagana jest interwencja odpowiednich służb.

Rozdział III: Procedury Weryfikacji Pracowników

1. Przed rozpoczęciem pracy z dziećmi każda osoba musi przejść weryfikację, obejmującą sprawdzenie w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.
2. Przed rozpoczęciem pracy z dziećmi każda osoba musi przejść weryfikację, obejmującą sprawdzenie w Krajowym Rejestrze Karnym.
3. Osoby współpracujące z dojo muszą przestrzegać obowiązujących standardów ochrony dzieci.

Rozdział IV: Zasady Relacji z Małoletnimi

1. Relacje między personelem a małoletnimi muszą być oparte na szacunku i poszanowaniu godności dziecka. Przemoc w jakiejkolwiek formie jest zabroniona.
2. Komunikacja z dziećmi musi być wolna od agresji i wulgaryzmów.
3. Pracownicy muszą traktować każde dziecko z równym szacunkiem, bez względu na jego pochodzenie czy wyznanie.
4. Niedopuszczalne jest zawstydzanie, upokarzanie, lekceważenie lub obrażanie małoletnich.
5. Krzyczenie na małoletnich jest zabronione, chyba że w sytuacjach zagrożenia życia lub zdrowia.
6. Należy unikać sytuacji, w których członek personelu pozostaje z małoletnim sam na sam w pomieszczeniach bez monitoringu, chyba że jest to uzasadnione szczególnymi okolicznościami.

7. Zabrania się nawiązywania relacji romantycznych lub seksualnych z małoletnimi oraz wszelkich nieodpowiednich propozycji.
8. Zabrania się proponowania małoletnim alkoholu, wyrobów tytoniowych, e-papierosów, napojów energetycznych, nielegalnych substancji, jak również używania ich w ich obecności.
9. Nie wolno zapraszać małoletnich do swojego miejsca zamieszkania ani spotykać się z nimi poza godzinami zajęć. Dotyczy to także kontaktów przez prywatne kanały komunikacji.
10. Kontakt fizyczny nie może być niejawny, ukrywany, wiązać się z gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy.
11. Kontakty z dziećmi poza dojo muszą być ściśle związane z realizacją obowiązków służbowych i mieć na celu dobro dziecka.

ROZDZIAŁ V: OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH, W TYM WIZERUNKU MAŁOLETNICH

1. Dane osobowe małoletnich mogą być przetwarzane tylko zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym Rozporządzeniem RODO.
2. W przypadku interwencji dotyczących krzywdzenia małoletnich, zapewnia się poufność przetwarzanych danych osobowych.
3. Ochrona wizerunku małoletnich zapewniana jest poprzez wykluczenie nielegalnego użycia wizerunku, w szczególności bez zgody opiekunów prawnych.
4. Opiekun prawny małoletniego powinien być dokładnie poinformowany o celu przetwarzania wizerunku.
5. Publikacja wizerunku małoletnich nie może ujawniać informacji wrażliwych.
6. Zabronione jest publikowanie wizerunku w formach obraźliwych, ośmieszających lub naruszających godność małoletniego.

7. Utrwalanie wizerunku małoletniego wymaga pisemnej zgody opiekuna prawnego, w tym w celu użycia w materiałach promocyjnych.

Rozdział VI: ZASADY I PROCEDURY PODEJMOWANIA INTERWENCJI W DOJO KRZYKI AIKIKAI W PRZYPADKU KRZYWDZENIA LUB PODEJRZENIA KRZYWDZENIA MAŁOLETNIEGO

1. W przypadku zauważenia lub zgłoszenia krzywdzenia małoletniego, członek personelu powinien:
   - Natychmiast powiadomić Prezesa Fundacji Neru
   - Prezes Fundacji podejmie decyzję o ewentualnym wezwaniu Policji.
   - Członek personelu sporządza notatkę służbową z opisem sytuacji.
2. Procedura Dokumentowania: w przypadku zagrożenia życia lub zdrowia małoletniego należy niezwłocznie zadzwonić pod nr 112, powiadomić Prezesa Fundacji i sporządzić notatkę służbową.
3. Postępowanie w Przypadku Krzywdzenia przez:

   a) Opiekuna Prawnego:

   - Zarząd Dojo podejmuje działania wyjaśniające z opiekunem prawnym i, w razie potrzeby, zgłasza sprawę do odpowiednich instytucji (policja, prokuratura).

   b) Członka Personelu:

   - Osoba podejrzewana o krzywdzenie małoletniego zostaje odsunięta od kontaktu z małoletnimi do czasu wyjaśnienia sprawy.

- W przypadku poważnego naruszenia, Zarząd Dojo rozważa rozwiązanie stosunku pracy lub współpracy.

c) Innego Małoletniego:

- Należy przeprowadzić rozmowy z podejrzewanym małoletnim, jego opiekunami i innymi świadkami. Ustalenia dokumentuje się na Karcie Interwencji.

Rozdział VII: Ochrona Małoletnich przed Treściami Szkodliwymi

1. Pracownicy i osoby współpracujące z dojo zobowiązują się do podejmowania działań mających na celu ochronę dzieci przed dostępem do treści szkodliwych, w szczególności materiałów o charakterze przemocowym, pornograficznym lub nawołującym do nienawiści.
2. Wszelkie zajęcia prowadzone w dojo muszą być odpowiednio dostosowane do wieku i poziomu rozwoju dzieci, z uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa.
3. W przestrzeni dojo zabronione jest używanie wulgaryzmów, a także promowanie jakiejkolwiek formy przemocy czy dyskryminacji.

Rozdział VIII: Szkolenia i Podnoszenie Kompetencji Pracowników

1. Wszystkie osoby pracujące z dziećmi są zobowiązane do regularnego uczestniczenia w szkoleniach z zakresu ochrony małoletnich.

2. Szkolenia te obejmują między innymi rozpoznawanie sygnałów przemocy, metody interwencji oraz zasady postępowania w przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka.
3. Fundacja Neru zobowiązuje się do zapewnienia dostępu do materiałów edukacyjnych oraz organizowania regularnych szkoleń i warsztatów dla personelu dojo.

Rozdział IX: Postanowienia Końcowe

1. Standardy ochrony małoletnich w Dojo Krzyki Aikikai są obowiązkowe dla wszystkich pracowników i współpracowników Fundacji Neru.
2. Wszelkie naruszenia tych standardów będą traktowane z najwyższą powagą i mogą skutkować rozwiązaniem umowy o pracę lub współpracę, a także zgłoszeniem sprawy odpowiednim organom.
3. Fundacja Neru zobowiązuje się do regularnej aktualizacji standardów ochrony małoletnich w odpowiedzi na zmieniające się przepisy prawne oraz pojawiające się nowe wyzwania w zakresie ochrony dzieci.